



**ระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วยศูนย์ประสานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๑**

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยศูนย์ประสานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ วรรค ๔ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๖ (๑) และ (๘) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ และมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยศูนย์ประสานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ศูนย์” หมายความว่า ศูนย์ประสานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“คณะอนุกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะอนุกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“คณะอนุกรรมการจริยธรรมประจำคณะ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ประจำคณะหรือวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ผู้อำนวยการศูนย์” หมายความว่า ผู้อำนวยการศูนย์ประสานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“รองผู้อำนวยการศูนย์” หมายความว่า รองผู้อำนวยการศูนย์ประสานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ผู้จัดการศูนย์” หมายความว่า ผู้จัดการศูนย์ประสานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ที่ปรึกษา” หมายความว่า ที่ปรึกษาศูนย์ประสานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ผู้เชี่ยวชาญในพหุวิทยาการ” หมายความว่า ผู้เชี่ยวชาญภายนอกที่มีความรู้ความสามารถในหลายศาสตร์หรืออนุศาสตร์ และสามารถทำหน้าที่ในการพิจารณาโครงการวิจัยได้

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการและพนักงานสถาบันสายวิชาการ พนักงานส่วนงานภายในสายวิชาการ พนักงานวิชาการ รวมถึงอาจารย์ที่จ้างจากเงินทุนคณะ

“พนักงานศูนย์” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานประจำศูนย์ รวมถึง ข้าราชการ พนักงานสถาบัน หรือเจ้าหน้าที่อื่นของสถาบัน ที่มาปฏิบัติหน้าที่หรือช่วยงานศูนย์

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว ตามความจำเป็นของศูนย์ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

“บุคลากรของสถาบัน” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานสถาบัน พนักงานวิชาการ และเจ้าหน้าที่อื่นของสถาบัน

“การวิจัยในมนุษย์” หมายความว่า กระบวนการศึกษาที่ออกแบบอย่างเป็นระบบ และหาข้อสรุปในลักษณะที่เป็นความรู้ที่นำไปใช้ได้ทั่วไปในมนุษย์หรือที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์ โดยกระทำต่อร่างกาย จิตใจ และจากข้อมูลของผู้รับการวิจัย เพื่อให้ได้มาซึ่งความรู้ตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย ตลอดจนพฤติกรรมศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์ รวมถึงการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับผู้เสียชีวิตด้วย โดยกระบวนการศึกษาต้องเป็นไปตามหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

“โครงการวิจัย” หมายความว่า งานวิจัยที่ยื่นเสนอให้พิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ซึ่งยังอยู่ระหว่างดำเนินการและยังไม่เริ่มการเก็บข้อมูล ทั้งนี้อาจรวมถึงโครงการวิจัย วิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ หรือรายงานทางวิชาการอื่น ๆ ของนักศึกษาด้วย

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง กำหนดวิธีการปฏิบัติ รวมทั้งตีความปัญหาที่เกิดขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามระเบียบนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

หมวด ๑

การจัดตั้งและวัตถุประสงค์ของศูนย์

ข้อ ๕ ให้จัดตั้งศูนย์ประสานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของสถาบัน ขึ้นตรงต่ออธิการบดี ใช้ชื่อภาษาอังกฤษว่า “Center for the Ethics Committee in Human Research, National Institute of Development Administration” มีชื่อย่อว่า “CECNIDA”

การแบ่งหน่วยงานภายในศูนย์ ให้เป็นไปตามประกาศของสถาบัน

ข้อ ๖ ให้ศูนย์ดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ของโครงการวิจัยโดยยึดหลักจริยธรรมสากลและนโยบายจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์โดยผ่านคณะกรรมการจริยธรรม

(๒) ปกป้องสิทธิและสวัสดิภาพของผู้เข้าร่วมในการวิจัย ที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์

(๓) สำรวจ ศึกษา และวิเคราะห์ทางวิชาการเพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐาน และจัดทำแผนงานโครงการ และมาตรการเสนอคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการจริยธรรมเพื่อพัฒนาการวิจัยในมนุษย์

(๔) เผยแพร่ความรู้ด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ให้บุคลากรของสถาบัน ทั้งอาจารย์ นักวิจัย นักศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการฝึกอบรมเกี่ยวกับมาตรฐานและจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ให้แก่บุคลากรของสถาบันและบุคคลภายนอก

(๖) พัฒนาและส่งเสริมการดำเนินการวิจัยในมนุษย์ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนและประชาชนทั่วไปมีความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาและส่งเสริมการดำเนินการวิจัยในมนุษย์

(๗) จัดทำฐานข้อมูล เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับนโยบาย และแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับมาตรฐานการวิจัยในมนุษย์

(๘) ประสานงาน ให้ความร่วมมือ และให้คำปรึกษาแก่องค์กรหรือหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศในกิจการที่เกี่ยวกับการพัฒนามาตรฐานการวิจัยในมนุษย์

(๙) ดำเนินการอื่นใดให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงแนวปฏิบัติของทางราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

หมวด ๒

การบริหารและการดำเนินงานของศูนย์

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการบริหาร ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้ง ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีเป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการเป็นรองประธานกรรมการคนหนึ่ง
- (๓) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการเป็นรองประธานกรรมการคนที่สอง
- (๔) ผู้อำนวยการสำนักวิจัยเป็นกรรมการ
- (๕) อาจารย์ประจำ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณบดีและผู้อำนวยการสำนัก

จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

- (๖) ผู้อำนวยการศูนย์เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๗) รองผู้อำนวยการศูนย์เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตาม (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ในกรณีที่กรรมการตาม (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบจากที่ประชุมคณบดีและผู้อำนวยการสำนักแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนได้ โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน

ข้อ ๘ กรรมการตามข้อ ๗ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ครบวาระ
- (๓) ลาออก
- (๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นอาจารย์ประจำ
- (๕) อธิการบดีมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอันสมควร

ข้อ ๙ การประชุมคณะกรรมการบริหารต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้เข้าประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การลงมติให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบายการดำเนินงาน แผนงาน ตลอดจนกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการดำเนินงานของศูนย์ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ตามระเบียบนี้

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการให้บริการทางวิชาการของศูนย์

(๓) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้เชี่ยวชาญเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการจริยธรรม

(๔) เสนอชื่อคณะกรรมการจริยธรรม และให้การสนับสนุนให้คณะกรรมการจริยธรรมสามารถ

ปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์และพันธกิจ

(๕) สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรม

(๖) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของศูนย์

(๗) จัดหางบประมาณในการบริหารจัดการ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการควบคุมค่าใช้จ่ายของศูนย์ให้มีความคล่องตัวและสามารถเลี้ยงตนเองได้

(๘) กำหนดอัตราค่าใช้จ่ายในด้านรายจ่ายของศูนย์

(๙) พิจารณาการแบ่งหน่วยงานภายในของศูนย์เพื่อเสนอสถาบันพิจารณาอนุมัติ

(๑๐) แต่งตั้งที่ปรึกษา และคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อทำหน้าที่ตามที่คณะกรรมการบริหาร

มอบหมาย

(๑๑) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากสภาสถาบันหรืออธิการบดี

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดี ตามคำแนะนำของคณะกรรมการบริหาร แต่งตั้งบุคลากรของสถาบันเป็นผู้อำนวยการศูนย์ รองผู้อำนวยการศูนย์ และผู้จัดการศูนย์

การแต่งตั้งรองผู้อำนวยการศูนย์ ให้มีได้ไม่เกินสองคน

ผู้อำนวยการศูนย์และรองผู้อำนวยการศูนย์มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ก็ได้

คณะกรรมการบริหาร อาจเสนออธิการบดีแต่งตั้งบุคคลภายนอกเป็นผู้จัดการศูนย์ก็ได้ โดยให้การจ้างและเงื่อนไขการจ้างเป็นไปตามประกาศของสถาบัน

ข้อ ๑๒ ผู้อำนวยการศูนย์ รองผู้อำนวยการศูนย์ และผู้จัดการศูนย์ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ครบวาระ

(๓) ลาออก

(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นผู้อำนวยการศูนย์ รองผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้จัดการศูนย์

(๕) อธิการบดีมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอันสมควร

ข้อ ๑๓ ผู้อำนวยการศูนย์ และรองผู้อำนวยการศูนย์ มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานของศูนย์ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย และมติของคณะกรรมการบริหาร ภายในขอบเขตของระเบียบนี้ โดยผู้อำนวยการศูนย์เป็นหัวหน้ารับผิดชอบดูแลให้การดำเนินการของศูนย์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ผู้จัดการศูนย์มีหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการศูนย์มอบหมาย

ผู้อำนวยการศูนย์อาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตามความจำเป็น และอาจมีลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงานของศูนย์ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหาร

หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานศูนย์และลูกจ้างชั่วคราวของศูนย์ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศของสถาบัน

ในการทำสัญญาจ้างพนักงานศูนย์และลูกจ้างชั่วคราวของศูนย์ ให้ผู้อำนวยการศูนย์เป็นผู้ลงนามในสัญญาตามที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

ข้อ ๑๔ ในกรณีมีความจำเป็นและเพื่อประโยชน์ในการบริหารศูนย์ อธิการบดีอาจมีคำสั่งให้ข้าราชการ พนักงานสถาบัน หรือเจ้าหน้าที่อื่นของสถาบัน มาปฏิบัติงานที่ศูนย์ก็ได้ โดยให้ถือว่าเป็นการปฏิบัติงานเต็มเวลา

หมวด ๓

คณะกรรมการจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้มีคณะกรรมการจริยธรรม ซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในสถาบันหรือภายนอกสถาบัน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในสถาบันหรือภายนอกสถาบัน จำนวนไม่เกินสามคน เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ผู้แทนจากคณะและวิทยาลัย ที่เลือกจากอาจารย์ประจำคณะและวิทยาลัย ซึ่งมีได้ดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนหน่วยงานละสองคน เป็นกรรมการ

(๔) บุคคลภายนอกซึ่งเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้เชี่ยวชาญในพหุวิทยาการ จำนวนอย่างน้อยสองคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการศูนย์เป็นเลขานุการ

(๖) รองผู้อำนวยการศูนย์เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตาม (๑) ถึง (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่
อีกได้

ในกรณีที่กรรมการตาม (๑) ถึง (๔) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้สภาสถาบันแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนได้ โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน

ข้อ ๑๖ ในการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม จะต้องแต่งตั้งบุคคลซึ่งสามารถเปิดเผยรายชื่อ อาชีพ ประสบการณ์การทำงาน และหน่วยงานต้นสังกัดต่อสาธารณะได้ รวมถึงเป็นผู้ที่สามารถรักษาความลับของโครงการวิจัยที่ยื่นเสนอขอรับการพิจารณารับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ได้

ข้อ ๑๗ กรรมการตามข้อ ๑๕ (๑) ถึง (๔) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ครบวาระ
- (๓) ลาออก
- (๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการ
- (๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) สถานสถาบันมีมติให้ถอดถอน
- (๘) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ยกเว้นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

โทษ

(๙) ได้รับการลงโทษตามกฎหมายด้วยเหตุกระทำผิดจริยธรรมการวิจัย

ข้อ ๑๘ การประชุมและการลงมติของคณะกรรมการจริยธรรม ให้เป็นไปตามข้อ ๙

ข้อ ๑๙ คณะกรรมการจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) กำกับดูแลและกำหนดมาตรฐานการพิจารณาจริยธรรมในมนุษย์
- (๒) คัดกรองสิทธิของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยทั้งหมดทั้งที่มีชีวิตอยู่และไม่มีชีวิตอยู่ และเกี่ยวข้องกับงานวิจัยดังกล่าวทั้งหมดหรือเพียงบางส่วน โดยไม่คำนึงถึงผู้ให้การสนับสนุน
- (๓) ออกวิธีปฏิบัติและแนวทางการดำเนินงานมาตรฐานของคณะกรรมการจริยธรรม
- (๔) พิจารณาและกำหนดประเภทหรือลักษณะของโครงการวิจัยที่ต้องยื่นหลักฐานแสดงการ

อนุญาต

(๕) กำหนดหลักเกณฑ์ในการรวบรวมการจัดระบบ และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยในมนุษย์ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจริยธรรมและคณะอนุกรรมการจริยธรรมประจำคณะ

(๗) กำหนดให้ส่งรายงานความก้าวหน้า และตรวจสอบการศึกษาวิจัยที่ผ่านการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

(๘) รับทราบผลการดำเนินงาน ให้ข้อเสนอแนะ และคำปรึกษาแก่คณะอนุกรรมการจริยธรรมและคณะอนุกรรมการจริยธรรมประจำคณะ

(๙) ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยในมนุษย์เพื่อสอดส่องให้การวิจัยในมนุษย์เป็นไปตามมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่กำหนด

(๑๐) พิจารณาตรวจเยี่ยมติดตามโครงการวิจัยที่ได้รับการรับรองหรือรับทราบให้ผ่านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์แล้วตามระยะเวลาที่กำหนด

(๑๑) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากสภาสถาบันหรืออธิการบดี

หมวด ๔
คณะกรรมการจริยธรรม

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการจริยธรรมแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ทำหน้าที่พิจารณาและรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ของโครงการวิจัย อย่างน้อยหนึ่งชุด ชุดละอย่างน้อยห้าคน ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการจริยธรรมหรือรองประธานกรรมการจริยธรรม เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) กรรมการตามข้อ ๑๕ (๓) ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมกำหนด จำนวนอย่างน้อยสามคน เป็นอนุกรรมการ

(๓) กรรมการตามข้อ ๑๕ (๔) หรือผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีรายชื่อผู้เชี่ยวชาญในพหุวิทยาการ ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมกำหนด จำนวนอย่างน้อยหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการศูนย์หรือรองผู้อำนวยการศูนย์ จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

อนุกรรมการตาม (๑) ถึง (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ ทั้งนี้ อนุกรรมการในแต่ละชุดอาจได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมในชุดอื่นอีกได้

ในกรณีที่อนุกรรมการตาม (๑) ถึง (๓) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้อนุกรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้คณะกรรมการจริยธรรมแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนได้ โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน

ข้อ ๒๑ อนุกรรมการตามข้อ ๒๐ (๓) ในส่วนที่มาจากบัญชีรายชื่อผู้เชี่ยวชาญในพหุวิทยาการ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ครบวาระ

(๓) ลาออก

(๔) ถูกถอดถอนจากรายชื่อในบัญชีรายชื่อผู้เชี่ยวชาญในพหุวิทยาการ

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ยกเว้นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

โทษ

(๘) ได้รับการลงโทษตามกฎหมายด้วยเหตุกระทำผิดจริยธรรมการวิจัย

ข้อ ๒๒ การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ต้องมีอนุกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าห้าคน โดยต้องมีประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการตามข้อ ๒๐ (๒) จำนวนอย่างน้อยสามคน และอนุกรรมการตามข้อ ๒๐ (๓) จำนวนอย่างน้อยหนึ่งคน จึงเป็นองค์ประชุม

ให้ประธานอนุกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานอนุกรรมการไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้เข้าประชุมเลือกอนุกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การลงมติให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๒๓ คณะอนุกรรมการจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) คຸ້ມครองสิทธิของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยทั้งหมดทั้งที่มีชีวิตอยู่และไม่มีชีวิตอยู่ และเกี่ยวข้องกับงานวิจัยดังกล่าวทั้งหมดหรือเพียงบางส่วน โดยไม่คำนึงถึงผู้ให้การสนับสนุน

(๒) พิจารณารับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ของโครงการวิจัย

(๓) พิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ปรับปรุงแก้ไข และรับทราบข้อเสนอโครงการและหัวข้อวิจัย (Research Proposal) ตามศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

(๔) ส่งรายงานความก้าวหน้า และตรวจสอบการศึกษาวิจัยที่ผ่านการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

(๕) รายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการจริยธรรม

(๖) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากสภาสถาบันหรืออธิการบดีหรือคณะกรรมการจริยธรรม

หมวด ๕

คณะอนุกรรมการจริยธรรมประจำคณะ

ข้อ ๒๔ คณะกรรมการจริยธรรมอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจริยธรรมประจำคณะ ชุดละอย่างน้อยสามคน ประกอบด้วย

(๑) คณบดีหรือรองคณบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการประจำคณะ

(๒) กรรมการตามข้อ ๑๕ (๓) หรืออาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัย จำนวนอย่างน้อยสองคน เป็นอนุกรรมการประจำคณะ

(๓) หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะหรือวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

(๔) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายของคณะหรือวิทยาลัย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

อนุกรรมการประจำคณะตาม (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ในกรณีที่อนุกรรมการประจำคณะตาม (๒) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้อนุกรรมการประจำคณะที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้คณะกรรมการจริยธรรมแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนได้ โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน

ข้อ ๒๕ อนุกรรมการประจำคณะตามข้อ ๒๔ (๒) ในส่วนที่มาจากอาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัย พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ครบวาระ
- (๓) ลาออก
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ยกเว้นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

โทษ

- (๗) ได้รับการลงโทษตามกฎหมายด้วยเหตุกระทำผิดจริยธรรมการวิจัย

ข้อ ๒๖ การประชุมคณะอนุกรรมการจริยธรรมประจำคณะ ต้องมีอนุกรรมการประจำคณะ เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าสามคน จึงเป็นองค์ประชุม

ให้ประธานอนุกรรมการประจำคณะเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานอนุกรรมการประจำคณะไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้เข้าประชุมเลือกอนุกรรมการประจำคณะคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การลงมติให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๒๗ คณะอนุกรรมการจริยธรรมประจำคณะ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) คัดกรองสิทธิของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยทั้งหมดทั้งที่มีชีวิตอยู่และไม่มีชีวิตอยู่ และเกี่ยวข้องกับงานวิจัยดังกล่าวทั้งหมดหรือเพียงบางส่วน โดยไม่คำนึงถึงผู้ให้การสนับสนุน

(๒) พิจารณากลับกรองโครงการการค้นคว้าอิสระหรือรายงานทางวิชาการที่มีความจำเป็นในเบื้องต้น

(๓) รายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการจริยธรรมและแจ้งผลให้ผู้ส่งโครงการทราบผล

(๔) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากสภาสถาบันหรืออธิการบดีหรือคณะกรรมการจริยธรรม

หมวด ๖

การพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

ข้อ ๒๘ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ การอุทธรณ์ผลการพิจารณาให้เป็นไปตามแนวทางการดำเนินงานมาตรฐานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ซึ่งจัดทำเป็นประกาศของสถาบัน

ข้อ ๒๙ คณะกรรมการจริยธรรม คณะอนุกรรมการจริยธรรม และคณะอนุกรรมการจริยธรรมประจำคณะ ผู้มีส่วนได้เสียดังต่อไปนี้ จะทำการพิจารณารับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ไม่ได้

- (๑) เป็นผู้ส่งโครงการวิจัยหรือมีส่วนร่วมในโครงการวิจัย
- (๒) เป็นคู่หมั้นหรือคู่สมรสของผู้ส่งโครงการวิจัย
- (๓) เป็นญาติของผู้ส่งโครงการวิจัย คือ เป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดานไม่ว่าชั้นใด ๆ หรือเป็นพี่น้องหรือลูกพี่ลูกน้องนับได้เพียงภายในสามชั้น หรือเป็นญาติเกี่ยวพันทางแต่งงานนับได้เพียงสองชั้น
- (๔) เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมหรือผู้พิทักษ์หรือผู้แทนหรือตัวแทนของผู้ส่งโครงการวิจัย
- (๕) เป็นเจ้าหนี้หรือลูกหนี้ ของผู้ส่งโครงการวิจัย
- (๖) เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม หรือกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ หรือรายงานวิชาการอื่น ๆ ของผู้ส่งโครงการวิจัย

ในกรณีที่กรรมการจริยธรรม อนุกรรมการจริยธรรม หรืออนุกรรมการจริยธรรมประจำคณะ เป็นผู้มีส่วนได้เสียตามวรรคหนึ่ง จะไม่สามารถเข้าร่วมประชุมพิจารณารับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ได้ โดยให้กรรมการหรืออนุกรรมการที่เหลืออยู่เป็นองค์ประชุม

หมวด ๗

การเงิน การพัสดุ และการตรวจสอบ

ข้อ ๓๐ รายรับของศูนย์ ประกอบด้วย

- (๑) เงินอุดหนุนจากเงินรายได้ของสถาบัน
- (๒) รายรับจากการดำเนินงานของศูนย์
- (๓) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ศูนย์
- (๔) ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากรายรับของศูนย์
- (๕) เงินสนับสนุนกิจกรรมของศูนย์จากบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก
- (๖) รายรับอื่น ๆ นอกจาก (๑) ถึง (๕)

ข้อ ๓๑ ให้ศูนย์เปิดบัญชีกองทุนของศูนย์ในนามของสถาบัน โดยความเห็นชอบของอธิการบดี วัที่ธนาคารพาณิชย์ หรือสหกรณ์ออมทรัพย์สถาบัน หรือสถาบันการเงินอื่นที่มีธนาคารค้าประกันหรือเป็นผู้อาวัล หรือลงทุนในหลักทรัพย์ หรือทรัพย์สินอันเป็นหรือเกี่ยวข้องกับตราสารหนี้ที่ออกโดยรัฐบาลหรือรัฐวิสาหกิจซึ่งรัฐบาลเป็นประกัน หรือด้วยวิธีอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนดและสภาสถาบันเห็นชอบ

ให้คณะกรรมการบริหารลงนามในการสั่งจ่ายเงินร่วมกันอย่างน้อยสองคน

ข้อ ๓๒ รายจ่ายของศูนย์ ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(๑) ค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการ
จริยธรรม

(๒) ค่าสมนาคุณคณะกรรมการจริยธรรมในการอ่านโครงการวิจัย

(๓) ค่าตอบแทนผู้อำนวยการศูนย์ รองผู้อำนวยการศูนย์ และผู้จัดการศูนย์

(๔) เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าสมนาคุณ และสวัสดิการของพนักงานศูนย์และลูกจ้าง

ชั่วคราวศูนย์

(๕) ค่าตอบแทนผู้ตรวจสอบบัญชี

(๖) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาของผู้ผู้อำนวยการศูนย์ รองผู้อำนวยการศูนย์ ผู้จัดการศูนย์
พนักงานศูนย์ และลูกจ้างชั่วคราวศูนย์

(๗) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของศูนย์

(๘) ค่าใช้จ่ายในการวิจัย ผักอบรมและพัฒนาวิชาการ

(๙) การจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ และการซ่อมบำรุงรักษาครุภัณฑ์ของศูนย์

(๑๐) ค่าสมนาคุณผู้ประเมินผลการดำเนินงานของศูนย์

(๑๑) ค่าใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของผู้บริจาค

อัตราค่าใช้จ่ายตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามประกาศของสถาบัน

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำคณะ ให้
เป็นไปตามประกาศของสถาบัน

ข้อ ๓๔ อัตราค่าธรรมเนียมการพิจารณาจริยธรรมทั้งในระดับสถาบันและระดับคณะ ให้
เป็นไปตามประกาศของสถาบัน

ข้อ ๓๕ ค่าใช้จ่ายอื่นใดนอกจากที่ระบุไว้ในระเบียบนี้ หรือการยกเว้นค่าใช้จ่ายใด ๆ ให้อยู่ใน
ดุลยพินิจและอำนาจการพิจารณาของที่ประชุมคณบดีและผู้ผู้อำนวยการสำนัก สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร
ศาสตร์

ข้อ ๓๖ ในกรณีที่จำเป็นต้องเบิกจ่ายตามรายการต่าง ๆ ที่ระบุไว้ในระเบียบนี้ในอัตราที่สูงกว่า
ที่กำหนดไว้ ให้คณะกรรมการบริหารเสนอสภาสถาบันพิจารณาเป็นรายกรณี

ข้อ ๓๗ ให้ศูนย์เก็บรักษาเงินไว้ในบัญชีกองทุนของศูนย์เพื่อใช้หมุนเวียนจำนวนหนึ่ง ตาม
ประกาศของสถาบัน โดยรายได้ส่วนที่เกินให้นำส่งกองคลังและพัสดุเพื่อจัดส่งเป็นเงินรายได้ของสถาบัน

ข้อ ๓๘ ให้คณะกรรมการบริหารจัดหางบประมาณรายรับรายจ่ายประจำปีของศูนย์เสนอ
อธิการบดีให้ความเห็นชอบ เพื่อเสนอสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๓๙ ให้รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการมีอำนาจอนุมัติเบิกจ่ายเงินตามวงเงิน
งบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากสภาสถาบัน

ข้อ ๔๐ ให้อธิการบดีมีอำนาจโอนเปลี่ยนแปลงรายการและจำนวนเงิน ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากสภาสถาบัน และมีอำนาจอนุมัติการกันเงินไว้เบิกเหลือมปีกรณีมีหนี้ผูกพัน โดยอนุมัติให้มีระยะเวลากันเงินไม่เกินหกเดือน หลังจากสิ้นปีงบประมาณ

ในกรณีมีความจำเป็นต้องกันเงินไว้เบิกเหลือมปีเกินกว่าหกเดือน ให้นำเสนอสภาสถาบันอนุมัติ

ข้อ ๔๑ ให้กองคลังและพัสดุจัดทำบัญชี รับผิดชอบการเงินและบัญชีของศูนย์ โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของสถาบันโดยอนุโลม

ข้อ ๔๒ ให้อธิการบดีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชี และรายงานผลการตรวจสอบให้สภาสถาบันทราบปีละครั้ง

หมวด ๘

การกำกับดูแลและการประเมินผล

ข้อ ๔๓ ให้อธิการบดีมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานของศูนย์ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้อง และให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ นโยบายของสถาบัน และมติของสภาสถาบัน เพื่อการนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งให้ศูนย์ชี้แจง แสดงความคิดเห็น ทำรายงาน หรือยับยั้งการกระทำของศูนย์ที่ขัดต่อวัตถุประสงค์ นโยบายของสถาบัน หรือมติของสภาสถาบัน ตลอดจนสั่งสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินงานของศูนย์ได้

ข้อ ๔๔ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ประเมินผลการดำเนินงานของศูนย์อย่างน้อยสองคน เพื่อประเมินผลการดำเนินงานของศูนย์ทุกสามปี เสนออธิการบดีเพื่อรายงานให้สภาสถาบันทราบ

ข้อ ๔๕ ให้ผู้อำนวยการศูนย์รายงานฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของศูนย์ต่อคณะกรรมการบริหาร อธิการบดี และสภาสถาบันเพื่อทราบปีละครั้ง

หมวด ๙

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารตามระเบียบนี้ ภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๔๗ ในระยะเริ่มแรก ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคลากรของสถาบันเป็นผู้อำนวยการศูนย์ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ จนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการศูนย์ตามระเบียบนี้ รวมถึงมอบหมายให้บุคลากรของสถาบัน มาช่วยปฏิบัติงานที่ศูนย์ได้

ข้อ ๔๘ ให้ศูนย์กำหนดอัตราค่าใช้จ่าย โดยจัดทำเป็นประกาศของสถาบัน ให้แล้วเสร็จภายใน
เก้าสิบวันนับแต่วันที่แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์ ดร.จिराय อิศรางกูร ณ อยุธยา)
ปฏิบัติหน้าที่นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์